



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



### CONVENIO ESPECÍFICO

Entre la Administradora de Trabajo Local de la **PROVINCIA DE SALTA** representada en este acto por el **Ingeniero Ricardo Guillermo VILLADA**, en su carácter de Ministro de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia, en adelante denominada "**A.T.L.**", por una parte y por la otra, la **SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO** representada en este acto por el Gerente General **Licenciado Marcelo Néstor DOMÍNGUEZ**, en adelante denominada la "**SUPERINTENDENCIA**" o "**S.R.T.**", ambos acreditando su condición, convienen en celebrar el presente **CONVENIO ESPECÍFICO** en adelante "**CONVENIO**" que tramita en el Expediente EX-2021-01399759-APN-SRI#SRT, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones:

**CLÁUSULA PRIMERA:** Este Convenio se suscribe dentro de los términos establecidos en el Convenio Marco N° 23 firmado entre las partes con fecha 15 de Marzo de 2017, el que a todos sus efectos se tiene por reproducido y como referencia obligada, sin perjuicio de las demás obligaciones establecidas en el presente.-----

**CLÁUSULA SEGUNDA:** Las partes manifiestan que es objeto del presente Convenio el mejoramiento permanente de la calidad del empleo a través de la ejecución de acciones de fiscalización tendientes a verificar las condiciones y medio ambiente de trabajo, promover la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y cumplir con los deberes y obligaciones en materia preventiva emergentes de las Leyes N° 24.557, N° 27.348 y N° 19.587 y demás normas complementarias.-----

**CLÁUSULA TERCERA:** La S.R.T. a través de la Disposición de la Gerencia General (G.G.) N° 17 de fecha 27 de agosto de 2020 reglamentó el Comité de



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

RINA DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría General de Gobernación

Trabajo y Coordinación que tiene por objeto velar por el cumplimiento de los compromisos asumidos en el presente instrumento y propender a la realización de acciones que fortalezcan el Sistema de Riesgos del Trabajo. La A.T.L. y la S.R.T. acuerdan en este acto que el Comité de Trabajo y Coordinación de la S.R.T. y el responsable que designe la A.T.L. serán los nexos e interlocutores entre ambas partes, particularmente en todo lo referente a las obligaciones ejecutivas, administrativas y operativas emanadas del presente Convenio y que el canal de intercambio para todo tipo de comunicaciones es el correo electrónico, siendo la casilla habilitada: [comiteTyC@srt.gob.ar](mailto:comiteTyC@srt.gob.ar)-----

**CLÁUSULA CUARTA:** La S.R.T. se compromete a: 1.- Colaborar con la capacitación de los recursos humanos que la A.T.L. asigne al desarrollo de las acciones previstas en el presente Convenio, en especial al cuerpo de inspectores, profesionales y agentes asignados al área legal, sumarial, y al personal de apoyo administrativo, en los temas que previamente haya acordado el Comité de Trabajo y Coordinación con la A.T.L.; 2.- Colaborar con la A.T.L. mediante el financiamiento parcial de los gastos que demande en su jurisdicción la realización de las acciones de prevención, capacitación, promoción del Sistema, investigación e inspección emergentes del presente Convenio, y los incluidos en los rubros preestablecidos y aplicados al Proyecto de Inversión propuesto por la A.T.L. que figura adjunto al presente Convenio como **Anexo III**; 3.- Poner a disposición el personal que a solicitud de la A.T.L. deba ser destinado al apoyo de las acciones de prevención e investigación en su jurisdicción con el objeto de reforzar la capacidad de inspección de la A.T.L., en orden a la aplicación de los Programas Específicos de Prevención o a los requerimientos específicos de la S.R.T.; 4.- Brindar a la A.T.L., a través del soporte informático que disponga la S.R.T., toda la información que considere conveniente a los efectos de cumplir con los objetivos del presente Convenio, y que estén relacionados con los empleadores y/o establecimientos, centros de



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo  
DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



trabajo u obras, que tuvieren domicilio en esa jurisdicción local; 5.- Colaborar en la realización de jornadas, seminarios y otras actividades que organice la A.T.L. en el ámbito de su jurisdicción, destinadas al fortalecimiento de la Prevención de los Riesgos del Trabajo y a la difusión de actividades conexas; 6.- Reconocer, atendiendo al carácter de instrumento público de las Actas de inspección labradas por personal de la A.T.L., que los incumplimientos de las obligaciones de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (A.R.T.) que se registren y/o documenten en las mismas, serán suficiente instrumento para iniciar las acciones sumariales correspondientes; 7.- Colaborar con la A.T.L. en el equipamiento, desarrollo y/o tecnología necesario/a que le permita realizar las acciones establecidas en el presente Convenio, dentro de la medida de las posibilidades y/o disponibilidades de la S.R.T.; 8.- Colaborar con la A.T.L. en la prevención de accidentes en obras de construcción, brindando a tal fin toda la información que considere conveniente y que se encuentre contenida en los registros existentes.-----

**CLÁUSULA QUINTA:** La A.T.L. se compromete a: 1.- Afectar los recursos humanos y físicos suficientes para cumplir con los objetivos y acciones del presente Convenio; 2.- Desarrollar acciones de prevención, fiscalización y/o inspección de los empleadores y sus establecimientos, centros de trabajo u obras, en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo controlando dentro del marco de su competencia, el cumplimiento de toda la normativa de Higiene y Seguridad en el Trabajo, tanto la vigente como la que se apruebe en el futuro, incluyendo las directivas emanadas de la S.R.T., con dedicación especial a las actividades económicas principales de la jurisdicción, y aquellas en que se conociesen condiciones y medio ambiente de trabajo riesgosos, así por ejemplo aquellas donde se concentre la mayor siniestralidad de jóvenes de entre DIECISÉIS (16) y VEINTICUATRO (24) años, ello en virtud de la instrumentación del Plan de Acción Nacional Trabajo Seguro Joven; 3.-



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO N° 564

RINARI DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

Participar activamente en la inspección de las empresas y establecimientos, centros de trabajo u obras incluidos en los distintos programas de prevención elaborados por la S.R.T. que tuvieran domicilio en esa jurisdicción y en especial, en la totalidad de los casos que hayan sido solicitados por la S.R.T. como consecuencia de procedimientos muestrales, reclamos y presuntos desvíos a la normativa de Higiene y Seguridad en el Trabajo recepcionados por la S.R.T., cargando inmediatamente en la página [www.srtorg.gob.ar](http://www.srtorg.gob.ar) los resultados de las acciones de prevención realizadas por la A.T.L.; 4.- Aplicar los fondos recibidos de acuerdo a los compromisos mencionados en la **CLÁUSULA CUARTA, punto 2**, al Proyecto de Inversión propuesto por la A.T.L. que se adjunta como **Anexo III**. Rendir cuentas de los mismos o informar el Programa de Inversión (compromiso) que haya previsto la A.T.L. con los fondos recibidos (previa autorización de la S.R.T.) y que impliquen una potencial demora en la imputación del gasto, conforme a las pautas detalladas en el **Anexo II** que forma parte del presente; 5.- Implementar las observaciones y/o estándares mínimos de inspección que sugiera la S.R.T. en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo según la actividad económica del empleador, riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores y/o índices de siniestralidad y los procedimientos aprobados por el CONSEJO FEDERAL DEL TRABAJO; 6.- Informar a la S.R.T. sobre incumplimientos verificados que tome conocimiento respecto de la normativa de Riesgos del Trabajo por parte de las A.R.T. y/o Empleadores Autoasegurados (E.A.); 7.- Cuando la S.R.T. lo solicite, realizar en forma conjunta con personal de la S.R.T. operativos de inspección en el ámbito de su jurisdicción en empresas, establecimientos, centros de trabajo u obras incluidos en los distintos programas de prevención elaborados por la S.R.T o aquellos que por sus características especiales se considere conveniente; 8.- Reconocer que las Actas de inspección, fiscalización o infracción labradas por personal de la S.R.T. gozan el carácter de instrumento público y que serán suficiente instrumento para iniciar las acciones sumariales



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"



*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO N° 564

**ES COPIA**



Provincia  
de Salta

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

correspondientes en caso de que registren incumplimientos a las obligaciones de los empleadores en materia de legislación laboral, Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Riesgos del Trabajo; 9.- Los instrumentos acusatorios realizados por los funcionarios afectados a las acciones previstas en el presente Convenio habilitarán los procedimientos para la sustanciación sumarial por parte de la A.T.L...; 10.- En la valoración de las sanciones a aplicarse a los incumplimientos detectados, la normativa general y mínima de aplicación será la prevista en el Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley N° 25.212; 11.- Registrar en soporte informático los datos actualizados de las acciones inspectivas, el seguimiento y la regularización de las infracciones verificadas a los empleadores de la jurisdicción por incumplimientos a las normativas de Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Riesgos del Trabajo; 12.- Cumplir con los procedimientos establecidos en el artículo 200 de la Ley N° 20.744 de Contrato de Trabajo (t.o. 1976) y en las Resoluciones del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (M.T.E. Y S.S.) N° 434 de fecha 20 de junio de 2002 y N° 212 de fecha 29 de abril de 2003 que lo complementan; 13.- Informar los procesos de insalubridad en trámite o tramitados en su jurisdicción; 14.- Cubrir los costos parciales o totales de cursos destinados en forma exclusiva a la capacitación y/o especialización en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Prevención de Riesgos del Trabajo de los inspectores y del personal en general de esa dependencia; 15.- Hacer uso responsable de la información a la que accediere a través de los sistemas informáticos de la S.R.T. y de aquella remitida por el Comité de Trabajo y Coordinación establecido en la **CLÁUSULA TERCERA**, y dar cabal cumplimiento a la Ley N° 25.326 y sus normas complementarias y reglamentarias, en relación con la protección y confidencialidad de la información sensible a la que tuviera acceso en el marco del presente Convenio; 16.- Prestar especial atención a la actividad de la construcción y a toda obra pública, procediendo a: A.- Disponer la realización de los controles



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

inspectivos de acuerdo a su capacidad operativa; B.- Reforzar el control sobre las obligaciones de los empleadores en lo relativo a la capacitación de los trabajadores de la construcción en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo, haciendo hincapié en capacitaciones dispuestas en forma previa y durante los inicios de la obra, C.- Paralizar o suspender los trabajos en obras de construcción o establecimientos industriales, comerciales o de cualquier actividad económica en los casos que se presente alguno de los incumplimientos detallados en el **Anexo I, punto B** del presente Convenio; 17.- Cumplir con las metas inspectivas detalladas en el **Anexo IV** que forma parte del presente; y 18.- Registrar en Acta e informar a la autoridad de aplicación correspondiente la identificación de los establecimientos y/o actividades que utilicen mano de obra infantil en cualquiera de sus formas.-----

**CLÁUSULA SEXTA:** El Proyecto de Inversión que conforma el **Anexo III** del presente Convenio, deberá estar acompañado por la Nómina de Trabajadores con la que cuenta la A.T.L. para el correcto desarrollo del presente. Dichas presentaciones tendrán carácter de Declaración Jurada (DDJJ). Podrán adecuarse a solicitud de la A.T.L., con firma del Subsecretario de Trabajo o autoridad equivalente, adjuntando el nuevo Proyecto de Inversión y/o nómina de trabajadores, los que deberán ser aprobados por el Comité de Trabajo y Coordinación.-----

**CLÁUSULA SÉPTIMA:** A efectos de colaborar con la A.T.L. en el financiamiento parcial de los gastos que le demande la realización de las acciones emergentes del presente Convenio, según lo especificado en la **CLÁUSULA CUARTA, punto 2**, la S.R.T. podrá remitir la suma máxima de PESOS ONCE MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS (\$ 11.246.386), la cual se encuentra conformada por CUATRO (4) CUOTAS TRIMESTRALES y DOS (2)



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia de Salta



SUPLEMENTOS EXTRAORDINARIOS a transferir estos últimos en los meses de julio y noviembre y que podrán ser destinados a cualquiera de los rubros detallados en el **Anexo III**, evaluado y rendido conforme se especifica en el **Anexo VI, punto C**. El monto final a transferir quedará supeditado en todos los casos al cumplimiento de lo establecido en el **Anexo VI**.-----

Los fondos aportados por la S.R.T. serán afectados al Excedente del Fondo de Garantía de la Ley de Riesgos del Trabajo, que administra por imperio del artículo 33 de la Ley N° 24.557 y en el marco de lo dispuesto por el artículo 11 del Decreto N° 491 de fecha 29 de mayo de 1997. La Gerencia de Administración y Finanzas de la S.R.T. informará en forma trimestral a los Tribunales de Cuentas Provinciales, los montos transferidos a la A.T.L.-----

**CLÁUSULA OCTAVA:** La S.R.T. remitirá los fondos a cuentas específicas e independientes de modo tal que dichos fondos no se confundan con aquellos destinados al funcionamiento general de la jurisdicción firmante, o referidos a otros fines. Todos los pagos que deba realizar la S.R.T. en virtud del presente Convenio Especifico se cursarán a través de la Cuenta Única del Tesoro. En razón de ello, la A.T.L. manifiesta que posee habilitada la siguiente cuenta:

|                               |                                                                  |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Banco:                        | MACRO                                                            |
| C.B.U. N°:                    | 2850100630094194527071                                           |
| Cuenta Corriente N°:          | 3-100-9419945270/7                                               |
| C.U.I.T. Cuenta Corriente N°: | 30712160736                                                      |
| Titularidad:                  | MINISTERIO DE GOBIERNO, DERECHOS HUMANOS, TRABAJO y JUSTICIA.    |
| Denominación de la Cuenta:    | Ministerio de Gobierno – Superintendencia de Riesgo del Trabajo. |
| Sucursal N°:                  | 100- Salta                                                       |



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

RINAR DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de Gobernación

|            |                                                                                                                        |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dirección: | Belgrano N 549                                                                                                         |
| Localidad: | Salta                                                                                                                  |
| Firmantes: | SUPPA, NATALIA – DNI 25.411.714<br>CASAL, ALEJANDRO MARTIN – DNI 25.662.576<br>AQUINO, ALVARO MARCELO – DNI 28.207.096 |

A los efectos pertinentes, la A.T.L. declara que en cumplimiento con la normativa fiscal de la REPÚBLICA ARGENTINA, se encuentra empadronada ante la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (A.F.I.P.) con el C.U.I.T. N° 30-71216073-6. Asimismo, se deberá informar de modo fehaciente (mediante correo electrónico a la casilla [CTyC@srt.gob.ar](mailto:CTyC@srt.gob.ar)) cualquier modificación, alteración, baja o cierre de la misma.-----

**CLÁUSULA NOVENA:** El Superintendente de Riesgos del Trabajo y/o el Gerente General, únicamente cuando las circunstancias excepcionales así lo requieran y de manera fundada podrán modificar y/o alterar los procedimientos, contenidos y alcances establecidos en el citado instrumento.-----

**CLÁUSULA DÉCIMA:** El personal afectado a las acciones inspectivas de las A.T.L. que sean incorporados a partir de la firma del presente, deberán poseer título de Técnico en Seguridad e Higiene, Licenciatura o cualquier otro documento público que acredite idoneidad para el desempeño de su función. Asimismo, y a solicitud de la S.R.T., dicho personal deberá realizar una capacitación a cargo de la S.R.T. o por quienes ella disponga.-----

**CLÁUSULA DECIMOPRIMERA:** La A.T.L. se compromete a declarar bajo juramento su voluntad de recibir en forma gratuita y directa los vehículos oportunamente entregados en comodato por la S.R.T. o caso contrario a restituir dichos bienes al Organismo durante el primer semestre del año 2021.





Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

\*2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN\*

**ES COPIA**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gfcl de la Gobernación



La decisión de la A.T.L. deberá ser comunicada al Comité de Trabajo y Coordinación mediante el correo electrónico dispuesto en la **CLÁUSULA TERCERA**, en un plazo no mayor a los VEINTE (20) días hábiles a partir de la suscripción del presente instrumento.-----

**CLÁUSULA DECIMOSEGUNDA** La A.T.L. asume el compromiso de instar las acciones pertinentes a fin de procurar que la totalidad de los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley N° 24.557 de esa jurisdicción posean cobertura de Riesgos del Trabajo en los términos de la mencionada ley, sus normas complementarias y reglamentarias, y por las que en el futuro las modifiquen o sustituyan.-----

**CLÁUSULA DECIMOTERCERA:** El presente Convenio tendrá vigencia a partir del día 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2021.-----

En las Cláusulas que anteceden las partes dejan formalizado el presente Convenio a cuyo fiel cumplimiento se obligan con arreglo a derecho, firmando, en prueba de conformidad, DOS (2) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad Autónoma de BUENOS AIRES, a los 29 días del mes de MAZO de 2021.

Ing. Ricardo Guillermo VILLADA  
Ministro de Gobierno, Derechos Humanos, Trabajo y Justicia  
Provincia de SALTA

Lic. Marcelo Néstor DOMÍNGUEZ  
Gerente General  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo  
(M.T.E. Y S.S.)



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES GOBIA



Provincia  
de Salta

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral. de la Gobernación

**ANEXO I  
CONVENIO ESPECÍFICO**

## CRITERIOS INSPECTIVOS

### A. PROCEDIMIENTO PARA FORTALECER LA INVESTIGACIÓN DE LOS ACCIDENTES GRAVES Y/O MORTALES, DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES Y DE LOS DESVÍOS DE RIESGO GRAVE E INMINENTE

1. La A.T.L. deberá tomar conocimiento de la ocurrencia de accidentes de trabajo graves o mortales, como asimismo de las comunicaciones por presuntos desvíos de riesgo grave e inminente y de enfermedades profesionales a través de los datos disponibles en la Extranet de la S.R.T. ([www.srtorg.gob.ar](http://www.srtorg.gob.ar)) o por los medios que la S.R.T. determine a tal fin.
2. La A.T.L. deberá investigar los accidentes graves y mortales y las enfermedades profesionales, y verificar las comunicaciones por presuntos desvíos de riesgo grave e inminente que determine la S.R.T., dentro de los TREINTA (30) días de ocurridos/notificados y de acuerdo a los lineamientos generales establecidos en los puntos 4, 5 y 6 del presente.
3. Una vez concluida la investigación, verificación y/o inspección, se cargarán todas las actuaciones y la información del caso en la Extranet de la S.R.T. ([www.srtorg.gob.ar](http://www.srtorg.gob.ar)) a través del aplicativo de Acta Digital Única (A.D.U.), ello sin perjuicio de la investigación/verificación que deba realizar el empleador, la A.R.T. o el E.A..
4. Lineamientos generales para la confección del A.D.U. - Investigación de Accidentes Graves y Mortales.
  - 4.1. La selección del Check List del empleador debe estar relacionado al Programa de Investigación de Accidentes (P.I.A.) y al Programa para la



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

Provincia de Santa

**DECRETO N° 564**

Reducción de Accidentes Mortales (P.R.A.M.).

4.2. En el Check List de la A.R.T., además de los puntos generales (1 a 3) establecidos se deberán completar los siguientes ítems:

| 5. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES (P.I.A.)- PROGRAMA PARA LA REDUCCIÓN DE ACCIDENTES MORTALES (P.R.A.M.) |                                                                                                                                                                               | SI | NO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 5.1.                                                                                                              | ¿Realiza visitas a fin de investigar la totalidad de los accidentes mortales, enfermedades profesionales consolidadas y accidentes graves y deja las respectivas constancias? |    |    |
| 5.2.                                                                                                              | ¿Establece medidas correctivas según surjan de las investigaciones efectuadas con su correspondiente fecha de implementación?                                                 |    |    |
| 5.3.                                                                                                              | ¿Efectúa el seguimiento de las medidas de control de riesgos dentro del plazo acordado por el empleador para instrumentar las medidas de control de riesgo recomendadas?      |    |    |
| Comentarios                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |    |    |

4.3. En caso de corresponder, deberá solicitarse la investigación del accidente desde el Check List del empleador, en el título General del Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo, punto que menciona Registros estadísticos de accidentes y enfermedades profesionales, de la siguiente forma: A modo de ejemplo: "El Asesor externo/interno a cargo del Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo deberá realizar la investigación del accidente mortal sufrido por el Sr./Sra. XXXXXXXX (C.U.I.L. N° XXXXXXXX). Se aconseja utilizar como mejor metodología para el análisis del accidente, el denominado Método del Árbol de Causas, del cual podrá encontrar información en la página web de la S.R.T.. Se indica, además, que para efectuar la investigación del accidente deberá entrevistarse a la mayor cantidad de testigos posibles, incluyendo a los compañeros del trabajador accidentado".

4.4. El campo "OTRAS OBSERVACIONES" se deberá completar de la siguiente manera:



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de la Gobernación



Provincia  
de Salta

**a. Objetivo de la Inspección:**

Se procede a recabar información relacionada al accidente de trabajo grave/mortal sufrido por el Sr./Sra. XXXXXXXX (C.U.I.L. N° XXXXXXXX), ocurrido el día XX/XX/XX y cuya denuncia al Registro Operativo de Auditoría Médica (R.O.A.M.) es la N° XXXX/XXXX.

**b. Descripción del accidente:**

Se deberá realizar una descripción del lugar del accidente, del puesto de trabajo y tarea habitual que efectuaba el trabajador accidentado, con indicación de horario, turnos de trabajo, antigüedad en la empresa y el puesto/tarea que ocupaba o realizaba al momento que se produjo el accidente.

Toda información detallada en este campo es de suma importancia, ya que partiendo de una buena descripción del accidente se pueden tomar acciones preventivas futuras en empresas con igual actividad. Se debe recordar que las Actas Digitales confeccionadas pueden ser solicitadas en procesos judiciales, es por ello que se deben describir hechos concretos y objetivos, dejando de lado los juicios de valor y las interpretaciones personales.

**c. Medidas preventivas/correctivas para evitar accidentes de similares características:**

Deberán indicarse aquellas medidas preventivas/correctivas que surjan a partir de la detección de las causas que dieron origen a la ocurrencia del accidente. A modo de ejemplo se podrá utilizar el siguiente texto: *"Las recomendaciones efectuadas se encuentran establecidas en los puntos xx, xx, xx y xx del ítem EL EMPLEADOR - INCUMPLIMIENTO A LA NORMATIVA VIGENTE del presente Acta"*.

**d. Documentación exhibida:**

Se deberá realizar la descripción de toda la documentación relacionada



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta



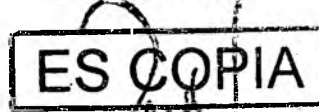
al accidente y al trabajador accidentado exhibida por la empresa al momento de realizar la investigación del accidente, ejemplo: Constancias de entrega de Elementos de Protección Personal (E.P.P.), constancias de capacitación recibida por el trabajador accidentado, procedimientos de trabajo relacionados a la tarea que realizaba el trabajador, investigación del accidente realizada por la empresa, constancias de visitas realizadas por la A.R.T. que guarden relación con el accidente de referencia, y toda aquella otra documentación que se considere necesaria.

**e. Conclusiones:**

En el caso de los accidentes graves, se deberá indicar que el empleador debe cumplir con las medidas recomendadas en base a la investigación del accidente. Ejemplo de texto: *"El empleador deberá dar cumplimiento al total de los puntos enumerados en el ítem EL EMPLEADOR - INCUMPLIMIENTO A LA NORMATIVA VIGENTE, con el objetivo de evitar accidentes de similares características y adecuar las condiciones laborales"*.

Para los accidentes mortales, además de lo mencionado en el párrafo anterior, se deberá informar a la empresa que se encuentra incluida en el P.R.A.M.. Ejemplo: *"Se le informa a la empresa que en función del accidente mortal de la referencia ha ingresado al Programa para la Reducción de Accidentes Mortales (P.R.A.M.), según resoluciones S.R.T. N° 1.721/04 y N° 1.392/05."*

5. Lineamientos generales para la confección del A.D.U. - Investigación de Enfermedades Profesionales.
  - 5.1. La selección del Check List del empleador debe estar relacionado al Programa al cual pertenece el empleador.
  - 5.2. En el Check List de la A.R.T., además de los puntos generales (1 a 3), se deberán completar, en caso de corresponder, los puntos del



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

Provincia  
de Salta

programa al que pertenece el empleador.

5.3. En caso de corresponder, deberá solicitarse la investigación de Enfermedades Profesionales desde el Check List del empleador, en el título General del Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo, punto que menciona Registros estadísticos de accidentes y enfermedades profesionales.

Se deberá solicitar la Nómina de Trabajadores Expuestos a cada uno de los Agentes de Riesgo y verificar si se encuentra declarado el agente relacionado con la enfermedad profesional investigada.

5.4. El campo "OTRAS OBSERVACIONES" se deberá completar de la siguiente manera:

**a. Objetivo de la inspección:**

Se procede a recabar información relacionada con la enfermedad profesional del Sr./Sra. XXXXXXXX (C.U.I.L. N° XXXXXXXX).

**b. Descripción:**

Se deberá realizar una descripción del lugar y puesto de trabajo/tarea habitual que efectuaba el trabajador con indicación de horario, turnos de trabajo, antigüedad en la empresa, y de los agentes de riesgo a los que se encuentra expuesto el trabajador.

Toda la información detallada en este campo es de suma importancia, ya que partiendo de una buena descripción se pueden tomar acciones preventivas futuras en empresas con igual actividad. Se debe recordar que las Actas Digitales confeccionadas pueden ser solicitadas en procesos judiciales, por lo que se deben describir hechos concretos y objetivos, dejando de lado los juicios de valor y las interpretaciones personales.

**c. Medidas preventivas/correctivas para evitar otras enfermedades profesionales de similares características:**



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Deberán indicarse aquellas medidas preventivas/correctivas que surjan a partir de la detección de las causas que dieron origen a la enfermedad. A modo de ejemplo se podrá utilizar el siguiente texto:  
*"Las recomendaciones efectuadas se encuentran establecidas en los puntos xx, xx, xx y xx del ítem EL EMPLEADOR - INCUMPLIMIENTO A LA NORMATIVA VIGENTE del presente Acta".*

**d. Documentación exhibida:**

Se deberá realizar la descripción de toda la documentación relacionada a la enfermedad profesional exhibida por la empresa al momento de realizar la investigación, como por ejemplo: Nómina de Trabajadores Expuestos a cada uno de los Agentes de Riesgo presentada ante su A.R.T., constancias de entrega de E.P.P., constancias de capacitación recibida por el trabajador, procedimientos de trabajo relacionados a la tarea que realizaba el trabajador, constancias de visita realizadas por su A.R.T. que guarden relación con el tema de referencia, y toda aquella otra documentación que se considere relacionada.

**e. Conclusiones:**

Se indicará que el empleador debe cumplir con las medidas recomendadas en base a la investigación realizada.

6. Lineamientos generales para la confección del A.D.U. - Denuncias de Riesgo Grave e Inminente.
  - 6.1. La selección del Check List del empleador debe estar relacionado al Programa al cual pertenece el mismo.
  - 6.2. En el Check List de la A.R.T., además de los puntos generales (1 a 3) se deberá completar, en caso de corresponder, los puntos del programa al que pertenece el empleador.
  - 6.3. Se debe realizar una inspección integral del establecimiento, y no sólo verificar el/los puntos denunciados.
  - 6.4. Deberá plasmarse en el Acta si el empleador cumple o no con lo



ES COPIA



Provincia  
de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

RINAR DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de Gobernación

denunciado.

De no cumplir, debe ser intimado en el Check List del empleador.

De constatarse su cumplimiento, deberá quedar reflejado en el campo  
"OTRAS OBSERVACIONES" del Acta.

**B. DETALLE DE INCUMPLIMIENTOS PARA PROCEDER A LA  
PARALIZACIÓN TOTAL O PARCIAL DE UNA OBRA O FRENTE DE OBRA  
EN CONSTRUCCIÓN Y/O DE UN PUESTO, TAREA, SECTOR O  
ESTABLECIMIENTO DE CUALQUIER ACTIVIDAD ECONÓMICA**

1. Falta de barandas en bordes de losa o aberturas en las paredes al exterior, con desnivel, que presenten riesgo de caída de personas.
2. Trabajos en bordes de losas, vigas o estructuras con peligro de caída a distinto nivel cuya diferencia de cota sea igual o superior a 2 metros (m) sin los adecuados E.P.P. o sistemas de protección: redes, arnés y cabo de vida, etc..
3. Trabajos en pozo de ascensor o similar sin protección resistente en el plano superior y red protectora en el inferior así como los E.P.P. acordes al riesgo.
4. Andamios tubulares o de madera independientes o adosados a estructuras fijas que no cuenten con los requisitos mínimos de seguridad; plataformas con ancho mínimo de 60 centímetros (cm), barandas a 1 m, 0,50 m y zócalos en contacto con la plataforma, etc..
5. Pasarelas y rampas, cuando tenga alguna de sus partes ubicadas a más de 2 m de altura y no cuenten con plataformas de ancho mínimo 0,60 m y barandas reglamentarias.
6. Trabajos en andamios colgantes sin buenas condiciones de seguridad, sistema eficaz para enclavar movimientos verticales y operarios sin arnés de seguridad amarrados a un punto fijo independiente de la plataforma.
7. Trabajos con silletas sin buenas condiciones de seguridad, sin sistema de sujeción eficaz y operarios sin arnés de seguridad amarrados a un punto fijo





"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"



*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO N° 564

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

Provincia  
de Salta

independiente de la misma.

8. Falta de uso del arnés de seguridad anclados a puntos fijos en trabajos con riesgos de caída a distinto nivel a partir de una diferencia de nivel de 2,50 m, en trabajos de corta duración.
9. Trabajos en techados frágiles o inclinados sin las medidas de protección recomendadas.
10. Excavaciones que no cuenten con barandas perimetrales que impidan la caída en su interior.
11. Zanjas o pozos de profundidad mayor a 1,20 m, cuyas paredes no estén protegidas con tablestacas o entibado.
12. Falta de acceso seguro a los puestos de trabajo.
13. Trabajos en excavación en donde se utilice maquinaria y se encuentren trabajadores a menos de DOS (2) veces el largo del brazo de la excavadora.
14. Falta de apuntalamiento eficaz en estructuras y muros durante tareas de demolición.
15. Falta de andamios reglamentarios, cabos de vida, arnés de seguridad anclado a estructura independiente, etc., para la ejecución de tareas de demolición.
16. Falta de demarcación de zonas de exclusión y seguridad cuando se utilicen equipos mecánicos en tareas de demolición.
17. Falta de tablero reglamentario con disyuntor diferencial y continuidad de puesta a tierra en hormigonera, sierra circular, dobladora, y toda otra maquinaria que se utilice en la obra.
18. Tareas de excavación, montaje, albañilería, etc. en la proximidad de conductores eléctricos aéreos o subterráneos que no hayan sido claramente identificados, aislados y/o se hayan tomado las medidas de prevención necesarias.
19. Sierra circular sin protección superior e inferior de la hoja de corte y



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA RÍ DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta

sistema de parada de emergencia.

20. Maquinaria automotriz sin señal fono luminosa de retroceso, espejo retrovisor cabina o jaula antivuelco, cinturón de seguridad, freno de mano, etc..
21. Trabajos con grúas con carga suspendida sobre los trabajadores.
22. Montacargas sin puertas de acceso reglamentarias y sin protecciones en los puntos no usados del mismo.
23. Montacargas que transportan personas que no cumplan con las condiciones de seguridad indicadas en el Decreto N° 911 de fecha 05 de agosto de 1996 (puertas exteriores con cerraduras electromecánicas, puertas interiores o de cabina con sistema de detención instantánea ante una apertura mayor a 25 milímetros (mm), interruptores de límite de carrera en los pisos extremos, sistema de paracaídas por corte eléctrico y de enclavamiento).
24. Ascensores sin puertas de acceso con cerraduras electromecánicas de seguridad, sin protecciones reglamentarias o sin delimitación en su trayectoria.
25. Falta de protección eléctrica (disyuntor diferencial y puesta a tierra en equipos eléctricos fijos o manuales) e instalación eléctrica deficitaria que ponga en riesgo de electrocución al trabajador (falta de tendido aéreo de cables o protección mecánica de los mismos).
26. Falta, ausencia o protección deficitaria de elementos de transmisión (poleas, engranajes, volantes, manchones, etc.) o de máquinas o herramientas con riesgo de atrapamiento.
27. Ambientes laborales con niveles de contaminación ambiental superior a las concentraciones máximas permisibles vigentes (Resolución M.T.E. Y S.S. N° 295 de fecha 09 de noviembre de 2003).
28. Ausencia de normas de procedimiento de trabajo seguro y de higiene personal en ~~tareas~~ con manejo de sustancias tóxicas, peligrosas o



*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta



infectantes o en tareas con alto riesgo de siniestralidad (atrapamiento, caídas, etc.).

### C. SISTEMA DE ACTA DIGITAL ÚNICA

1. La SUPERINTENDENCIA pone a disposición de la A.T.L. el aplicativo denominado Acta Digital Única (A.D.U.) a través del entorno web de la S.R.T. ([www.srtorg.gob.ar](http://www.srtorg.gob.ar)).
2. La A.T.L. confeccionará la lista del personal autorizado para acceder al aplicativo informático, mediante el otorgamiento de un usuario y una clave específica, que será controlada, gestionada y actualizada permanentemente respetando las pautas de la seguridad informática requerida por la S.R.T., a través del responsable del área de Sistemas de la A.T.L., cuyos datos serán informados por el titular de la A.T.L..
3. El personal de la A.T.L. autorizado a acceder, podrá efectuar un seguimiento de las Actas de inspección existentes en el aplicativo o cargar un Acta durante la realización de una inspección en la sede del empleador en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
4. Durante el desarrollo de una inspección, los inspectores autorizados podrán consultar los antecedentes del empleador que figuran en las bases de la S.R.T. y además, utilizar el aplicativo A.D.U. para completar los datos de una determinada Acta de inspección, incorporar los cumplimientos o incumplimientos a la normativa vigente que detecten durante la recorrida al establecimiento del empleador, y registrar los requerimientos en consecuencia de lo observado por el funcionario actuante.
5. Habiendo completado el Acta de inspección y solicitado el grabado de la misma por el sistema, el circuito informático procederá a notificar al empleador a través del Sistema de Ventanilla Electrónica, la existencia del Acta y la posibilidad de acceder a su contenido y posterior impresión, para



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIÓ  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Dácretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

dar curso al cumplimiento de los requerimientos asentados por la A.T.L..

6. Las distintas Actas confeccionadas por los inspectores se podrán consultar en el historial de Actas asignadas a cada inspector en el aplicativo A.D.U. y, además, en el aplicativo informático que la S.R.T. pondrá a disposición de la A.T.L. respecto de los antecedentes de cada uno de los empleadores y de sus respectivos establecimientos, se podrá consultar todas las Actas de inspección efectuadas y registradas en el sistema.
7. Procedimiento para incorporar altas y bajas de usuarios en el sistema:
  - La A.T.L. enviará un correo electrónico a la casilla [CTyT@srt.gob.ar](mailto:CTyT@srt.gob.ar) firmado por la autoridad, conteniendo los siguientes datos: Nombre y apellido, teléfono de contacto y correo electrónico de la persona designada como referente para el manejo del sistema de A.D.U..
  - Desde el área de Sistemas de la S.R.T. se contactarán con quien haya sido designado en dicha nota al **mail indicado** para que informe las altas, bajas, modificaciones de usuarios y los problemas o consultas que surjan.

El contenido de los correos de intercambio entre el referente de la A.T.L. y la Subgerencia de Sistemas de la S.R.T. incluirá dos párrafos.

- *"Para las altas de usuarios se necesitan los siguientes datos: Nombre y Apellido – C.U.I.L – Función - Perfil a asignar".*
- *"A efectos de simplificar las nuevas actualizaciones (alta/baja/modificaciones) de los usuarios de esa A.T.L. se solicita enviar los mails directamente a [SoporteAplic@srt.gob.ar](mailto:SoporteAplic@srt.gob.ar) con copia a [AreaMonitoreoATL@srt.gob.ar](mailto:AreaMonitoreoATL@srt.gob.ar) siendo estos los emails de nuestras áreas de Soporte de Aplicaciones y de Monitoreo A.T.L. respectivamente".*
- A partir de ese momento el referente envía y recibe sus peticiones al área Soporte de Aplicaciones.

8. Procedimiento para incorporar altas y bajas de establecimientos en el



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo  
DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta



módulo de A.D.U.:

- La A.T.L. informará los siguientes datos: Nombre y Apellido, teléfono de contacto y correo electrónico de la persona designada como referente para el manejo del sistema de Alta y Bajas de Establecimientos, el cual deberá estar declarado en la nómina de personal afectado al Convenio por la A.T.L..
  - La S.R.T. realizará un monitoreo de la utilización de esta herramienta, encontrándose facultada para dar de baja el usuario de la A.T.L. en los casos que identifique necesario para evitar el mal uso del sistema que derive en la incorporación de los registros erróneos en la base de datos.
9. La A.T.L. deberá incorporar gradualmente los dispositivos informáticos pertinentes para el uso del aplicativo A.D.U. Mobile/Offline, con el objeto de favorecer la aplicación homogénea de los criterios inspectivos, la adopción de las herramientas de gestión interna puestas a disposición por la S.R.T. y la digitalización completa del proceso inspectivo, en línea con los desarrollos tecnológicos instados.

#### **D. ALCANCE TERRITORIAL DE LAS FACULTADES DE INSPECCIÓN Y DE FISCALIZACIÓN EN MATERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL**

Las partes acuerdan que la A.T.L. será la encargada de fiscalizar y/o inspeccionar:

- Las centrales hidroeléctricas, las actividades relacionadas al transporte de energía que entre sus puntos recorra más de una provincia; actividades de generación, transporte y distribución de energía (gas, electricidad, petróleo). Excepto aquellas actividades que estén a cargo de empresas o entes con participación de Estados

Extranjeros:



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTÉIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

RINA DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

- Las actividades relacionadas a la extracción y transporte de gas, petróleo y/o sus derivados;
- Los aeropuertos (excepto torre de control y pista de despegue/aterrizaje).
- Los puertos (excepto el puerto de la Ciudad Autónoma de BUENOS AIRES). En relación a los casos de fiscalización de buques pesqueros o de transporte de bandera nacional fondeados en puertos argentinos, la competencia corresponderá a la autoridad local en dicho apostadero. En los casos de siniestros ocurridos en el mar, lagos y ríos interprovinciales corresponde asignarle competencia a la autoridad local del puerto nacional de arribo;
- Las minas;
- Los establecimientos de los Poderes Públicos Nacionales e inmuebles propiedad de la Nación, o donde funcionen reparticiones nacionales;
- Las actividades relacionadas al transporte automotor interprovincial, ferroviario y tranviario interjurisdiccional, rutas y puentes nacionales (excepto puentes Internacionales);
- Los Parques Nacionales y las distintas actividades que en ellos se desarrollan.

Se deja constancia que lo acordado en el presente **Anexo** se realizará en el marco de lo establecido en el artículo 75, inciso 30 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL que menciona: *"Ejercer una legislación exclusiva en el territorio de la capital de la Nación y dictar la legislación necesaria para el cumplimiento de los fines específicos de los establecimientos de utilidad nacional en el territorio de la República. Las autoridades provinciales y municipales conservarán los poderes de policía e imposición sobre estos establecimientos, en tanto no interfieran en el cumplimiento de aquellos fines"*; en la Ley N° 25.212



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*  
**DECRETO N° 564**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

ratificatoria del PACTO FEDERAL DE TRABAJO y en el Capítulo I, Título III de  
la Ley N° 25.877, conforme los principios de corresponsabilidad,  
coparticipación, cooperación y coordinación.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral. de la Gobernación

ANEXO II  
CONVENIO ESPECÍFICO

## INSTRUCTIVO PARA RENDICIÓN DE CUENTAS

### 1. Rendición de cuentas

La rendición de cuentas correspondiente a cada período, se realizará mediante el procedimiento electrónico que dispone la S.R.T. conforme al instructivo vigente.

La rendición presentada por la A.T.L., quedará supeditada a la aprobación y consideración del Equipo de Gestión de Convenios de la S.R.T, dependiente del Comité de Trabajo y Coordinación. La misma siempre deberá ser respecto de los gastos efectivamente erogados, debiendo cumplir con los siguientes requisitos:

- La fecha de estos comprobantes deberá estar datada dentro del período 01/01/2021 al 31/05/2022.
- No se aceptarán aquellos bienes y servicios destinados al mantenimiento de las instalaciones de las A.T.L. como tampoco el pago de Servicios Básicos no establecidos en el Proyecto de Inversión. (Limpieza, Seguridad, Luz, Gas, Agua, Expensas, Alquiler, Teléfono).
- Solamente se aceptarán facturas que respeten la normativa vigente y gastos que estén previstos en los rubros establecidos en el Proyecto de Inversión.
- Para los comprobantes de gastos superiores a PESOS CIEN MIL (\$ 100.000) y que no sean resultado de un proceso licitatorio, deberán adjuntar TRES (3) presupuestos. Cuando por la especificidad de la compra no se puedan presentar TRES (3) presupuestos, se deberá justificar los motivos y fundamentar la compra.
- Los bienes a adquirir deberán guardar relación directa tanto con la





Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral. de la Gobernación



Provincia  
de Salta



cantidad del personal afectado al Convenio como con el volumen de trabajo de la respectiva A.T.L..

- En los rubros del Proyecto de Inversión identificados con asterisco (\*) del **Anexo III**, la A.T.L. deberá solicitar la autorización de la S.R.T. en forma previa.

Deberán incluir la siguiente Certificación de Servicios Obligatoria correspondiente al personal afectado al Convenio vigente por el período que se rindan los gastos, como así también la constancia de pago de los honorarios.

Modelo de nota de certificación de servicios

Ref.: Convenio específico Año XXX  
Constancia de certificación de servicios

De nuestra consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes en el marco del Convenio Especifico de referencia, a los fines de certificar los servicios prestados en concepto de honorarios correspondientes al mes de ..... de 202X, para los agentes que se detallan a continuación:

Adjuntar planilla

Sin otro particular saludamos a ustedes muy atentamente

Firma y sello de la autoridad responsable



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MIRSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

**DECRETO Nº 564**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

| Nombre y apellido | DNI | Funcion | Periodo | Monto | Situacion de revista | Cargo actas? | Observaciones |
|-------------------|-----|---------|---------|-------|----------------------|--------------|---------------|
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |
|                   |     |         |         |       |                      |              |               |

| Codigo | Descripcion                      | Codigo | Funcion             | Codigo | Descripcion | Codigo | Descripcion |
|--------|----------------------------------|--------|---------------------|--------|-------------|--------|-------------|
| 1      | Activo                           | 1      | Inspector           | 1      | Si          | 1      | ene-21      |
| 2      | Baja                             | 2      | Administrativo      | 2      | No          | 2      | feb-21      |
| 3      | Licencia sin goce de haberes     | 3      | Chofer              |        | N/A         | 3      | mar-21      |
| 4      | Licencia por maternidad          | 4      | Asesor legal        |        |             | 4      | abr-21      |
| 5      | Licencia anual ordinaria         | 5      | Otros               |        |             | 5      | may-21      |
| 6      | Otras causales                   | 6      | Asesor contable     |        |             | 6      | jun-21      |
| 7      | Licencia por enfermedad          | 7      | Inspector/a laboral |        |             | 7      | jul-21      |
| 8      | Activo - Asignado a otras tareas |        |                     |        |             | 8      | ago-21      |
|        |                                  |        |                     |        |             | 9      | sep-21      |
|        |                                  |        |                     |        |             | 10     | oct-21      |
|        |                                  |        |                     |        |             | 11     | nov-21      |
|        |                                  |        |                     |        |             | 12     | dic-21      |

En caso de verificarse un incumplimiento en las presentaciones de las rendiciones de gastos del Convenio, la S.R.T. podrá proceder con su rechazo y/o requerir una nueva presentación.

La rendición de cuentas tendrá carácter de DDJJ en cuanto a la veracidad de la información y su aplicación a los objetivos del presente Convenio.

La S.R.T. se reserva el derecho de realizar auditorías respecto de la documentación respaldatoria de los gastos erogados y declarados como tales, y de los bienes de uso adquiridos o equipamiento entregado por la S.R.T. mediante contratos de comodato.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA F. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta



## 2. Programa de Inversión (compromiso)

Cuando la A.T.L. disponga la realización de un Programa de Inversión (compromiso) que pueda implicar una potencial demora en la imputación del gasto, deberá enviar un informe por escrito o en forma electrónica (conforme lo establezca la S.R.T. para cada caso en particular) con las mismas modalidades que las rendiciones de cuenta, adjuntando las constancias de los trámites respectivos que justifiquen la acumulación de varias partidas, y de acuerdo al siguiente procedimiento, previa evaluación y autorización del Comité de Trabajo y Coordinación:

- Primera Etapa: Adjuntar al informe las notificaciones cursadas a la S.R.T. y a la superioridad de esa A.T.L. en las que se solicita la autorización respectiva para la adquisición del bien o contratación del servicio y copia de los expedientes en los que se tramita dicha adquisición a través del procedimiento seleccionado para llevar adelante la compra (compra directa, licitación, etc.).
- Segunda Etapa: Transcurridos TRES (3) meses de la gestión realizada se deberá informar por nota la evolución del trámite adjuntando las constancias respectivas (publicación de la licitación, designación del oferente, etc.).
- Tercera Etapa: Adquirido y pagado el bien, enviar la rendición de cuentas a la S.R.T. mencionando en el campo de "observaciones" el gasto en cuestión.

La S.R.T. sólo permitirá DOS (2) Programas de Inversión (compromiso) por año calendario y deberán ser saldados hasta CINCO (5) meses posteriores a la finalización del presente Convenio, el cual no podrá ser modificado una vez aprobado por el Comité de Trabajo y Coordinación.

## 3. Rendiciones en caso de rescisión del Convenio



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

En el supuesto de rescisión o no renovación del presente Convenio, cuando la A.T.L. haya recibido los fondos correspondientes y no haya cumplido con el SETENTA POR CIENTO (70 %) o más de las metas de inspección, la A.T.L. deberá reintegrar el valor proporcional al porcentaje de incumplimiento respecto del monto transferido, independientemente de la rendición de gastos realizados.

En el caso de la no devolución de los fondos mencionados, la S.R.T. intimará a la A.T.L. por las vías correspondientes.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de Gobernación



Provincia  
de Salta



**ANEXO III  
CONVENIO ESPECÍFICO**

**PROYECTO DE INVERSIÓN EN ACCIONES DE PREVENCIÓN**

**1.- OBJETO DE LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS**

Los importes asignados en el Proyecto de Inversión propuesto por la A.T.L., que contemplen el monto total del presente Convenio Específico (Cuotas y Suplemento Extraordinario), deberán ser destinados en forma exclusiva y excluyente, a solventar las acciones comprometidas por la jurisdicción para el cumplimiento de las obligaciones derivadas del presente instrumento y/o del Convenio Marco, y de las metas acordadas.

| Grupo | Descripción                                                                                                                 | % Presupuesto Actual |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| A     | Elementos técnicos de medición de higiene y seguridad en el trabajo*                                                        | 0,00%                |
| B     | Servicio de laboratorios analíticos de muestras del medioambiente laboral                                                   | 0,50%                |
| C     | Calibraciones periódicas, repuestos, reparaciones y mantenimiento de los equipamientos                                      | 1,00%                |
| D     | Elementos de Protección Personal (E.P.P.) para inspectores*                                                                 | 18,00%               |
| E     | Cursos de capacitación y/o especialización en el Territorio Nacional de inspectores y del personal en general de la A.T.L.* | 2,00%                |
| F     | Bibliografía relacionada con la prevención de Riesgos del Trabajo                                                           | 0,50%                |
| G     | Promoción del Sistema de Riesgos del Trabajo a través de medios de comunicación pública*                                    | 0,00%                |
| H     | Servicios de Impresión para la promoción del Sistema de Riesgos del Trabajo                                                 | 0,50%                |
| I     | Organización de eventos o reuniones destinados a mejorar la prevención de Riesgos del Trabajo*                              | 1,00%                |
| J     | Movilidad y viáticos para traslados en actividades inspectivas y/o de prevención **                                         | 10,00%               |
| K     | Combustibles para movilidad de inspectores y peajes                                                                         | 0,00%                |
| L     | Equipamiento y programas informáticos*                                                                                      | 25,00%               |
| M     | Equipamiento de comunicación móvil y radiocomunicación*                                                                     | 0,00%                |
| N     | Servicios informáticos y de comunicación                                                                                    | 8,00%                |
| O     | Insumos y reparaciones de automotores*                                                                                      | 3,50%                |



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Provincia  
de Salta

DECRETO Nº **564**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral. de la Gobernación

|   |                                                          |          |
|---|----------------------------------------------------------|----------|
| P | Artículos de librería, fotocopias e insumos informáticos | 0,00%    |
| Q | Honorarios por servicios de técnicos y profesionales***  | 20,00%   |
| R | Gastos bancarios de la cuenta especial                   | 0,00%    |
| S | Automotores* (****)                                      | 10,00%   |
|   | TOTAL                                                    | 100,00 % |

Los porcentajes de los ítems precedentes podrán tener en la práctica, una variación en más o en menos de un QUINCE POR CIENTO (15 %) para cada uno.

(\*) Solicitar autorización previa.

(\*\*) Solamente para personal incluido en la nómina de trabajadores del presente **Anexo, punto 2** y a utilizar la planilla de rendición de viáticos proporcionada por la S.R.T. que se acompaña.

(\*\*\*) El personal administrativo, legal u operativo (choferes) deberá guardar una relación razonable con respecto al personal inspectivo.

(\*\*\*\*) Iniciar el proceso de adquisición dentro del primer semestre. El porcentaje asignado para este rubro no podrá superar el TREINTA POR CIENTO (30 %) del presupuesto.

Planilla Rendición de Viáticos

| SRT     |         | Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - Superintendencia de Riesgos del Trabajo |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|---------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|----------------------------|-------------------------|------------------|---------------|-----------------|--------------|-------|
| ADENCIA | Funcion | Lugar de destino                                                                           | TÍTULO | UBICACIÓN | FECHA DE INICIO DE TRABAJO | FECHA DE FIN DE TRABAJO | CLASE DE TRABAJO | TOTAL VIÁTICO | VIÁTICO POR DÍA | TIPIFICACION | OTROS |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |
|         |         |                                                                                            |        |           |                            |                         |                  |               |                 |              |       |



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. ÓSCAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia de Salta

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

**Apertura rubros Proyecto de Inversión como instructivo complementario para  
construir los porcentajes**

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Artículos de librería, fotocopias e insumos informáticos</b>                                         |
| Papel de escritorio y cartón                                                                            |
| Papel para computación (resmas)                                                                         |
| Productos de artes gráficas                                                                             |
| Productos de papel y cartón                                                                             |
| Repuestos y accesorios (tóner, etc.)                                                                    |
| Útiles de escritorio, oficina y enseñanza (carpetas, lapiceras, nepacos, etc.)                          |
| <b>Bibliografía relacionada con la Prevención de Riesgos del Trabajo</b>                                |
| Libros, revistas y periódicos                                                                           |
| Textos de enseñanza                                                                                     |
| <b>Calibraciones periódicas, repuestos, reparaciones y mantenimiento de los equipamientos</b>           |
| Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo                                                       |
| <b>Combustibles para movilidad de inspectores y peajes</b>                                              |
| Combustibles y lubricantes                                                                              |
| <b>Cursos de capacitación y/o especialización de inspectores y del personal en general de la A.T.L.</b> |
| De capacitación                                                                                         |
| <b>Elementos de Protección Personal (E.P.P.) para inspectores</b>                                       |
| Prendas de vestir                                                                                       |
| Otros n.e.p. (Zapatillas, botines. Cascos de seguridad)                                                 |
| <b>Elementos técnicos de medición de higiene y seguridad en el trabajo</b>                              |
| Equipo sanitario y de laboratorio                                                                       |
| Equipos varios                                                                                          |
| <b>Equipamiento de comunicación móvil y radiocomunicación</b>                                           |
| Equipo de comunicación y señalamiento                                                                   |
| Equipo educacional                                                                                      |
| <b>Equipamiento y programas informáticos</b>                                                            |
| Equipo para computación                                                                                 |
| Otros activos intangibles                                                                               |
| Programas de computación                                                                                |
| <b>Gastos bancarios de la cuenta especial</b>                                                           |
| Comisiones y gastos bancarios                                                                           |
| <b>Honorarios por servicios técnicos y profesionales</b>                                                |
| Honorarios profesionales                                                                                |



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO,  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia  
de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Graf de la Gobernación

|                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contribuciones patronales                                                                            |
| <b>Insumos y reparación de automotores</b>                                                           |
| Artículos de caucho                                                                                  |
| Cubiertas y cámaras de aire                                                                          |
| Mantenimiento y reparación de vehículos                                                              |
| Multas y recargos                                                                                    |
| Primas y gastos de seguros                                                                           |
| <b>Movilidad y viáticos para traslados en actividades inspectivas</b>                                |
| Otros n.e.p. (remises, taxis)                                                                        |
| Pasajes                                                                                              |
| Viáticos                                                                                             |
| <b>Organización de eventos o reuniones destinados a mejorar la Prevención de Riesgos del Trabajo</b> |
| Servicios de ceremonial                                                                              |
| <b>Promoción del Sistema de Riesgos del Trabajo a través de medios de comunicación pública</b>       |
| Publicidad y propaganda                                                                              |
| <b>Servicios de impresión para la promoción del Sistema de Riesgos del Trabajo</b>                   |
| Imprenta, publicaciones y reproducciones                                                             |
| <b>Servicios de laboratorios analíticos de muestras de medioambiente laboral</b>                     |
| Estudios, investigaciones y proyectos de factibilidad                                                |
| <b>Servicios informáticos y de comunicación</b>                                                      |
| Alquiler de fotocopadoras                                                                            |
| Correos y telégrafo                                                                                  |
| De informática y sistemas computarizados                                                             |
| Internet                                                                                             |
| Teléfonos, télex y telefax (Celular para inspectores)                                                |
| <b>Automotores</b>                                                                                   |
| Equipo de transporte, tracción y elevación                                                           |

## 2.- NÓMINA DE TRABAJADORES

| APELLIDO Y NOMBRE             | D.N.I.     | TÍTULO                                       | FUNCION (4)    | % DISPOSICIÓN (5) | ANTIG (6) | % DE FINANCIACIÓN (7) |
|-------------------------------|------------|----------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------|-----------------------|
| Arce Ana María                | 26.928.051 | Bachiller Técnico en Electricidad Industrial | Administrativo | 100%              | 32 años   | 0%                    |
| Arratia Miranda Ivana Soledad | 32.805.969 | Licenciada en comunicaciones                 | Administrativo | 100%              | 9 años    | 0%                    |





"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR/ CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

**DECRETO Nº 564**

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



|                                      |            |                                                                               |                |      |         |      |
|--------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|---------|------|
| Cardozo Mario<br>Edgardo             | 27.725.304 | Técnico<br>Universitario en<br>Higiene y<br>Seguridad                         | Jefe           | 100% | 16 años | 0%   |
| Cavolo Maria Virginia                | 33.927.577 | Técnico en<br>Higiene y<br>Seguridad                                          | Inspector HyS  | 100% | 6 años  | 0%   |
| Diaz Cristian Andres                 | 25.885.771 | Técnico<br>Universitario en<br>Higiene y<br>Seguridad                         | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Gallego Sebastian<br>Oscar           | 24.755.178 | Ingeniero en<br>Media Ambiente -<br>Especialista en<br>Higiene y<br>Seguridad | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Galvan Alberto<br>Arturo             | 32.804.328 | Licenciado en<br>Higiene y<br>Seguridad                                       | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Juarez Pablo Agustín                 | 33.753.989 | Técnico en<br>Higiene y<br>Seguridad                                          | Inspector HyS  | 100% | 7 años  | 100% |
| Lazarte Donaldo                      | 22.455.014 | Secundario<br>completo                                                        | Inspector HyS  | 100% | 7 años  | 100% |
| Nieva Patricia                       | 16.517.493 | Secundario<br>completo -<br>cursado Técnico<br>en Higiene y<br>Seguridad      | Administrativo | 100% | 34 años | 0%   |
| Ortega Oliveira<br>Roberto Alejandro | 23.406.800 | Abogado                                                                       | Asesor Legal   | 100% | 1 año   | 0%   |
| Perez Helguero<br>Fortunato          | 29.204.830 | Técnico<br>Universitario en<br>Higiene y<br>Seguridad                         | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Quintana Marcelo                     | 14.708.458 | Licenciado en<br>Higiene y<br>Seguridad                                       | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Ramorino Lucas<br>David              | 27.708.098 | Técnico<br>Universitario en<br>Higiene y<br>Seguridad                         | Inspector HyS  | 100% | 10 años | 0%   |
| Reales Pablo Mariano                 | 26.031.770 | Secundario<br>completo -<br>cursado Técnico<br>en Higiene y<br>Seguridad      | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |
| Rufino Adrian<br>Eduardo             | 18.470.449 | Secundario<br>completo -<br>cursando Técnico<br>en Higiene y<br>Seguridad     | Inspector HyS  | 100% | 14 años | 0%   |



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES CORA**



Provincia de Salta

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

|                    |            |                                                              |               |      |         |      |
|--------------------|------------|--------------------------------------------------------------|---------------|------|---------|------|
| Sale Isa Ismael    | 30.636.405 | Secundario completo - cursado Técnico en Higiene y Seguridad | Inspector HyS | 100% | 7 años  | 100% |
| Valdez Nestor Hugo | 20.707.157 | Secundario completo - cursado Técnico en Higiene y Seguridad | Inspector HyS | 100% | 14 años | 0%   |

(4) INDICAR LA FUNCIÓN DEL AGENTE: INSPECTOR, ADMINISTRATIVO, CHOFER, ASESOR LEGAL, ASESOR CONTABLE, INSPECTOR LABORAL, OTROS.

(5) CONSIGNAR EL PORCENTAJE DE DISPOSICIÓN DEL AGENTE A LAS TAREAS DEL CONVENIO.

(6) INDICAR ANTIGÜEDAD DEL AGENTE EN FUNCIÓN DE LA FECHA DE ALTA.

(7) INDICAR PORCENTAJE DE FINANCIACIÓN DEL SALARIO DEL AGENTE EN FUNCIÓN DEL CONVENIO ESPECÍFICO.

La información suministrada tiene carácter de DDJJ, siendo responsabilidad del firmante de la A.T.L. del presente Convenio la veracidad de la misma. Quedan a criterio de la jurisdicción la modalidad y los valores de las contrataciones del personal.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA, DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



RINA M. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

DECRETO N° 564

ANEXO IV  
CONVENIO ESPECÍFICO

## METAS COMPROMETIDAS POR LA A.T.L. EN MATERIA INSPECTIVA

Entiéndase como acciones inspectivas las tareas de un inspector realizadas en terreno y relacionadas con la concurrencia a un establecimiento de un empleador, que originen indistintamente la confección de un Acta de inspección, de verificación, de infracción, de intimación, de medición, de suspensión de tareas, de clausura de un sector o del establecimiento o de levantamiento de una suspensión o clausura.

La A.T.L. se compromete al cumplimiento de las siguientes metas: a) **Investigar los accidentes graves y mortales y las enfermedades profesionales** que ocurran en su jurisdicción a solicitud de la S.R.T., entendiéndose como accidentes graves aquellos incluidos en el listado de patologías a denunciar del Anexo I de la Resolución S.R.T. N° 283 de fecha 29 de agosto de 2002, o la norma que en el futuro la reemplace o modifique, con excepción de los accidentes in itinere; y como accidentes mortales a los accidentes laborales que producen la muerte del trabajador, encontrándose excluidos de dicha definición a los accidentes in itinere, y los accidentes de trabajo producidos por causa de robos, asaltos y/o agresiones con armas; b) **Inspeccionar las empresas, establecimientos, centros de trabajo u obras involucrados en las comunicaciones efectuadas a la S.R.T. en virtud de presuntos desvíos** a las normas vigentes sobre Higiene y Seguridad en el Trabajo en su jurisdicción, en especial las realizadas por las A.R.T. a raíz de las visitas realizadas a los establecimientos, y/o que hayan sido solicitadas por la S.R.T. y que se encuentran disponibles en la Extranet de la misma ([www.srtorq.gob.ar](http://www.srtorq.gob.ar)). La S.R.T. y la A.T.L. se comprometen a utilizar, mediante el aplicativo de Ventanilla Electrónica establecido en las Resoluciones S.R.T. N° 635 de fecha 23 de junio de 2008 y N° 365 de fecha 16 de abril de 2009, el



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

RINAR. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

sistema de intimación automática mencionado en el **Anexo V** del presente; c) **Inspeccionar a solicitud de la S.R.T. las empresas que se encuentren comprendidas en el Programa de Empleadores con Siniestralidad Elevada (P.E.S.E.)** instaurado por la Resolución S.R.T. N° 363 de fecha 09 de septiembre de 2016 y complementarias, empleadores del Grupo Construcción y Grupo Básico según lo establecido en las Resoluciones S.R.T. N° 552 de fecha 07 de diciembre 2001, N° 463 de fecha 11 de mayo de 2009 y N° 741 de fecha 17 de mayo de 2010, y los comprendidos en el Programa de Prevención para Empleadores de Pequeña y Mediana Empresa (PyMES) con Siniestralidad Elevada, según lo establecido en la Resolución S.R.T. N° 20 de fecha 9 marzo de 2018 y/o en cualquier otro programa que apruebe la S.R.T. durante la vigencia del presente Convenio; d) **Inspeccionar los establecimientos situados en los denominados "Territorios de Jurisdicción Nacional"** ubicados en su provincia, conforme con los principios de corresponsabilidad, coparticipación, cooperación y coordinación, y de acuerdo con los términos y criterios fijados en el **Anexo I, punto D**; e) **Realizar en empresas con riesgo higiénico** (establecimientos con enfermedades profesionales; reclamos de trabajadores por distintos agentes de riesgo en puestos de trabajo; divergencias en Comisiones Médicas de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT), inspecciones de A.T.L.; a requerimiento de la S.R.T.) **las mediciones de los contaminantes físicos, químicos, biológicos, termohigrométricos**, etc., pudiendo utilizar para ello el equipamiento entregado por la S.R.T. mediante Contrato de Comodato y/o el propio de la A.T.L., con el objeto de elaborar planes de prevención primaria, como asimismo identificar, controlar y prevenir los factores de riesgo en el medio ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores; f) **Realizar acciones o labores asociadas a la prevención del COVID-19** que guarden relación con la prevención de daños para la salud de la población en general e indirectamente en la fuerza de trabajo.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO N° 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de Gobernación



Provincia  
de Salta

La A.T.L. registrará en el sistema informático, dentro de los CINCO (5) días hábiles de realizada la inspección, las Actas de inspección de acuerdo con lo establecido en el **Anexo I, punto C.**

Por su parte la S.R.T., a través del Comité de Trabajo y Coordinación, certificará el cumplimiento de las metas totales establecidas sobre la base de la información que la A.T.L. registre hasta el quinto día hábil inmediato posterior al mes evaluado.

En caso que se presenten circunstancias de hecho imprevisibles que tornen materialmente imposible el cumplimiento de las metas asumidas de acuerdo con el procedimiento establecido en el presente; el Comité de Trabajo y Coordinación queda facultado para contemplar acciones y actividades oportunamente no previstas en la medida en que se encuentren asociadas a la prevención de daños en el ámbito del trabajo, analizará los posibles escenarios que faciliten la adopción y aplicación de criterios para evaluar y monitorear el desempeño, y propiciará el desarrollo y ejecución de los cálculos respectivos para efectuar las transferencias de las cuotas establecidas y de los correspondientes Suplementos Extraordinarios. Todo ello con la aprobación de las autoridades de acuerdo a lo dispuesto en la **CLÁUSULA NOVENA** del presente. La decisión adoptada debe ser comunicada a la totalidad de las A.T.L..

De acuerdo a lo precedente, se fijan los siguientes objetivos para el presente Convenio: Efectuar TRES MIL TRESCIENTAS (3.300) acciones inspectivas anuales; QUINIENTAS VEINTIOCHO (528) acciones inspectivas en el primer trimestre, NOVECIENTAS CINCUENTA Y SIETE (957) acciones inspectivas en el segundo trimestre; NOVECIENTAS CINCUENTA Y SIETE (957) acciones inspectivas en el tercer trimestre y OCHOCIENTAS CINCUENTA Y OCHO (858) acciones inspectivas en el cuarto trimestre, en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo en los establecimientos de los empleadores



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO N° 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de la Gobernación

correspondientes a su jurisdicción.

La S.R.T. pone a disposición de la A.T.L. el conocimiento en materia sancionatoria, desarrollos informáticos y criterios jurídicos a fin de contribuir a la formación de criterios uniformes y calificados en el marco del Sistema Integrado de Inspección.

Para la concreción del objetivo referido se insta el intercambio de información necesaria para la evaluación del impacto en términos sancionatorios de las labores de control desplegadas a nivel nacional y local.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



DECRETO Nº 564

ANEXO V  
CONVENIO ESPECÍFICO

## SISTEMA DE INTIMACIÓN AUTOMÁTICA DE DESVÍOS/RECLAMOS

1. Los presuntos desvíos a la normativa vigente en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Riesgos del Trabajo recibidas por la S.R.T. y enviadas por las A.R.T. a través del entorno web de la SUPERINTENDENCIA en virtud de las visitas realizadas a los establecimientos, serán puestas a disposición de la A.T.L., mediante el correo electrónico que ellas informen.
2. Complementariamente a lo expresado en el punto precedente, se deja constancia que el sistema de la S.R.T. remitirá automáticamente una comunicación electrónica al empleador por cuenta y orden de la A.T.L., la que contendrá una intimación por un plazo perentorio de QUINCE (15) días hábiles, para que dé cumplimiento a los potenciales desvíos de la normativa vigente en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Riesgos del Trabajo.
3. Dicha notificación contendrá un texto introductorio y el listado de los presuntos desvíos del empleador por establecimiento y por provincia, conteniendo el tema o motivo observado y la normativa referenciada.
4. El texto introductorio, será el siguiente: *"Lugar y Fecha. Sr. EMPLEADOR: Atento a la notificación, efectuada por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (S.R.T.) a esta Autoridad de Trabajo Local, de posibles desvíos detectados por su A.R.T. XXXXX a la normativa vigente de Higiene y Seguridad del Trabajo (Ley N° 19.587) y de Riesgos del Trabajo (Ley N° 24.557), intimamos en el plazo perentorio de QUINCE (15) días proceda a la regularización y adecuación de todos los puntos observados bajo apercibimiento de aplicarse las sanciones pertinentes en la materia."*



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación

ANEXO VI  
CONVENIO ESPECÍFICO

## INDICADORES DE DESEMPEÑO A.T.L.

### A. Cuotas - Cumplimiento cuantitativo

Las cuotas se encuentran condicionadas por el nivel de cumplimiento de las metas pactadas en términos CUANTITATIVOS en relación con el objetivo total comprometido por la jurisdicción en el **Anexo IV** del presente documento.

La meta comprometida por trimestre se compondrá hasta un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de acciones inspectivas efectuadas conforme las muestras remitidas por el área competente de la S.R.T.. Las muestras en cuestión se basarán en la importancia de las actividades a relevar, indicadores de siniestralidad y/o la gravedad de contingencias ocurridas en los establecimientos detallados. El porcentaje restante de la meta consistirá en acciones inspectivas acreditadas por la jurisdicción conforme su propia planificación.

La proporción de metas planificadas por la S.R.T. y por la A.T.L. podrá mutar trimestralmente.

#### A.1. Modo de cómputo

El cálculo final de cumplimiento se realizará del siguiente modo:

**META:** suma derivada de la cantidad de solicitudes enviadas por la S.R.T., más la diferencia para completar el total del valor pactado en el presente instrumento.

**EJECUCIÓN:** se considera la ejecución de las muestras derivadas por la S.R.T. y lo realizado en otros establecimientos por las A.T.L..





Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral de la Gobernación



Provincia  
de Salta



Si la S.R.T. remitiera una cantidad de establecimientos a inspeccionar inferior al valor de CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de la meta, la A.T.L. deberá realizar como mínimo el OCHENTA POR CIENTO (80 %) de lo solicitado por la S.R.T.. El resto de la meta deberá ser cumplimentada con otras acciones elegidas por la A.T.L..

La sobre ejecución de la meta proporcional a los establecimientos seleccionados por la A.T.L. será considerada hasta en un QUINCE POR CIENTO (15 %). En cuanto a la meta proporcional a los casos derivados por la S.R.T., no tendrá límite de sobre ejecución.

Las muestras se pondrán a disposición a través del sistema informático S.R.T. y los casos deberán ser gestionados a través del módulo "Programas" → "Selección de casos" y "Gestión de casos". La A.T.L. deberá definir responsables del manejo del sistema "Gestión de casos".

**Las acciones inspectivas derivadas por la S.R.T. efectuadas sin utilización del referido módulo no podrán ser consideradas e imputadas como meta en el marco de presente Convenio.**

**QUITA:** La No realización de la totalidad de los R.O.A.M. mortales, Enfermedades Profesionales mortales y Solicitudes de intervención URGENTES remitida/os por la S.R.T. hasta el día VEINTE (20) del último mes del trimestre evaluado inclusive, implicará una reducción del DIEZ POR CIENTO (10 %) del trimestre evaluado.

#### **B. Suplementos extraordinarios - Cumplimiento cualitativo**

Los suplementos se encuentran condicionados por el nivel de cumplimiento de las metas pactadas en términos CUALITATIVOS.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo  
DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de la Gobernación

### B.1. Indicadores Cualitativos (Calidad Inspectiva)

Para valorar la calidad de las inspecciones la A.T.L. deberá acreditar el efectivo cumplimiento de los siguientes indicadores:

- Utilización efectiva de *Check List* de empleador – **TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %)**
- Utilización efectiva de *Check List* de A.R.T. – **TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %)**
- Participación de cuerpo inspectivo en actividades de capacitación generadas por la S.R.T. – **VEINTE POR CIENTO (20 %)**
- Carga del Acta dentro de los CINCO (5) días hábiles de finalizada la inspección – **DIEZ POR CIENTO (10 %)**

La selección y utilización efectiva de los *Check List* correspondientes a las obligaciones de los empleadores y las A.R.T. implican el relevamiento completo de los establecimientos a inspeccionar con foco en la totalidad de la normativa vigente y la unificación de los criterios de control llevados a cabo desde cada una de las jurisdicciones y la S.R.T..

La participación de la totalidad de los inspectores en las actividades de capacitación implementadas y comunicadas por la S.R.T. a través del Comité de Trabajo y Coordinación luce como la principal herramienta para homogeneizar los criterios técnicos y la calidad inspectiva.

### B.2. Oportunidad y modo de cómputo

Los suplementos serán abonados a la A.T.L. en los meses de julio (evaluándose el período enero-junio) y diciembre (evaluándose el período julio-noviembre) de 2021.

La A.T.L. recibirá el porcentaje de cada suplemento correspondiente al nivel de



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

DECRETO Nº 564

"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes y Decretos  
Secretaría General de Gobernación



Provincia  
de Salta



cumplimiento de los indicadores detallados en el apartado B.1..

### C. Transferencia de los fondos

La transferencia de los fondos quedará habilitada cuando el Comité de Trabajo y Coordinación de la S.R.T. certifique el cumplimiento de las metas establecidas en el presente Convenio en cuanto a cantidad y composición de las mismas; lo que se traduce en metas realizadas.

Teniendo en cuenta lo establecido en la **CLÁUSULA SÉPTIMA**, se utilizará el siguiente procedimiento para la transferencia de los fondos:

#### 1. Cuota correspondiente al 1° trimestre del año 2021 (enero a marzo):

- i. El Comité de Trabajo y Coordinación certificará el cumplimiento de las metas cuantitativas totales del período octubre-diciembre de 2020 de acuerdo con lo establecido en el **Anexo VI** del Convenio Específico 2020.

De acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas observado en el mencionado trimestre, se realizará el giro trimestral en forma proporcional.

#### 2. Cuotas correspondientes al 2°, 3° y 4° trimestre del año 2021 (abril-junio/julio-septiembre/octubre-diciembre):

- i. Al momento de la transferencia del tercer trimestre del Convenio Específico 2021, se descontarán los saldos pendientes de rendición del Convenio Específico 2020 que no hayan sido rendidos oportunamente al 31 de mayo de 2021.
- ii. Se evaluará el cumplimiento de las metas trimestrales de los períodos enero-marzo/abril-junio/julio-septiembre conforme a lo establecido en el **punto A del presente Anexo**. En el caso de incumplimiento se reducirá proporcionalmente el giro trimestral.



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

ES COPIA

Provincia  
de Salta

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de Ejecución

- iii. Se condicionará la transferencia de fondos a la verificación por parte del Comité de Trabajo y Coordinación de la existencia de un saldo pendiente de rendición inferior o igual a 1,5 valores mensuales, lo que se traduce en el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del valor de UNA (1) CUOTA TRIMESTRAL, salvo la excepción mencionada en la **CLÁUSULA QUINTA, punto 4** (Compromisos o afectación preventiva de fondos autorizados previamente por la S.R.T.).
  - iv. La fecha tope para las transferencias de las cuotas del presente Convenio será el **31 de diciembre de 2021**. Para ello deberá darse cumplimiento con lo dispuesto en el **punto iii** precedente, antes del 20 de diciembre de 2021.
  - v. En virtud que en el mes de julio se habilita el pago de la tercera cuota y del primer Suplemento Extraordinario, se debe priorizar la transferencia del último concepto.
3. Suplemento Extraordinario. meses de julio y noviembre de 2021.
- i. El Suplemento Extraordinario dispuesto en la **CLÁUSULA SÉPTIMA** será abonado a la A.T.L. en los meses de julio y noviembre de 2021. El primer Suplemento Extraordinario (mes de julio), será abonado en forma proporcional al puntaje obtenido como resultado de la aplicación del indicador que figura en el **punto B** del presente **Anexo**, evaluando los registros del semestre inmediato anterior. Para el pago del segundo suplemento (mes de noviembre), se evaluarán los registros de los meses de julio a noviembre de 2021.
- En ambos casos, el análisis se realizará de acuerdo con la siguiente tabla y sujeto al procedimiento que se detalla:
- La base del importe a transferir se encuentra dada, en primera instancia, por el porcentaje de cumplimiento de metas cuantitativas en el mes de junio por el período enero-junio y en el mes de



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

**ES COPIA**



Provincia de Salta



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

RINA DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría General de Gobernación

DECRETO Nº 564

noviembre por el período julio-noviembre.

- Se evaluará el indicador cualitativo y el valor resultante se aplicará el indicador establecido en la tabla que abajo se detalla:

| Puntaje Obtenido | Porcentaje de Pago |
|------------------|--------------------|
| 8 o más          | 100 %              |
| 5-7              | 50 %               |
| 0-4              | 0 %                |

A los fines de resultar claros en lo acordado, se utiliza el siguiente ejemplo:

Suplemento Extraordinario a pagarse en julio de 2021: \$ 200

Cumplimiento de metas promedio cuantitativas, período enero-junio de 2021: 80 %

Cumplimiento de metas cualitativas, período enero-junio de 2021: 5 puntos.

Cálculo del importe a pagar:  $200 * 80 \% = \$ 160$

Al valor resultante, se aplica la citada tabla de cumplimiento cualitativo.

$\$160 * 50 \%$  (Puntaje Obtenido 5- Porcentaje de pago 50 %) = \$ 80

- ii. Para el pago del Suplemento Extraordinario correspondiente a los meses de julio y noviembre deberá tener un saldo inferior o igual a 1,5 valores mensuales, lo que se traduce en un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de la cuota trimestral, salvo la excepción mencionada en la **CLÁUSULA QUINTA, punto 4.**

#### **D. Generalidades**

En los supuestos que la A.T.L. no haya dispuesto la utilización o imputación de los fondos girados por la S.R.T. (Cuotas y/o Suplemento Extraordinario), conformando saldos pendientes de rendición con posterioridad a los CINCO (5) meses de registrado el vencimiento del presente Convenio de acuerdo con lo



"2021 - AÑO DE HOMENAJE AL PREMIO  
NOBEL DE MEDICINA DR. CÉSAR MILSTEIN"

ES COPIA



Provincia  
de Salta

*Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social*  
*Superintendencia de Riesgos del Trabajo*

DECRETO Nº 564

RINA R. DE TORRES  
Programa Leyes Y Decretos  
Secretaría Gral. de la Gobernación

establecido en la **CLÁUSULA DECIMOTERCERA**, la A.T.L. deberá proceder a la devolución de los montos que conforman el saldo en un plazo de DIEZ (10) días hábiles, mediante depósito o transferencia a la cuenta bancaria que informe oportunamente la S.R.T., salvo causa justificada debidamente aprobada por la S.R.T.. En el caso que no se hiciera la devolución en el plazo previsto y no haya justificación que lo avale, la S.R.T. realizará la detracción de dicho monto de un futuro Convenio con la A.T.L. cuando lo hubiere y sin perjuicio del reclamo que pueda iniciar la S.R.T. para el recupero del mismo. Por su parte, las cuotas pendientes de transferencia quedarán sin efecto una vez expirada la fecha tope del 31 de diciembre de 2021 establecida en el **punto C.2.** del presente Anexo.